**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ СПЕЦОЦЕНКИ**

| **Участник спецоценки** | **Вправе** | **Обязан** |
| --- | --- | --- |
| Работодатель  (ст. 4 Закона № 426-ФЗ) | – Требовать от организации, проводящей спецоценку, обоснования результатов ее проведения;  – проводить внеплановую спецоценку;  – требовать от организации, проводящей спецоценку, документы, подтверждающие ее право проводить спецоценку;  – обжаловать действия или бездействие организации, проводящей спецоценку | – Обеспечить проведение спецоценки, в том числе внеплановой;  – предоставить организации, проводящей спецоценку, необходимые документы и информацию, которые характеризуют условия труда, а также разъяснения по вопросам проведения спецоценки;  – не предпринимать действий, направленных на сужение круга вопросов, влияющих на результаты проведения спецоценки;  – знакомить в письменной форме работника с результатами спецоценки;  – разъяснять работникам вопросы проведения спецоценки на их рабочих местах;  –реализовывать мероприятия по улучшению условий труда работников, с учетом результатов спецоценки |
| Организация, проводящая спецоценку  (ст. 6 Закона  № 426-ФЗ) | – Отказаться от проведения спецоценки, если ее проведение может угрожать жизни или здоровью работников такой организации;  – обжаловать предписания должностных лиц органов власти | – Предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие право проводить спецоценку;  – применять разрешенные методы исследований и методики измерений;  – использовать средства измерений, прошедшие поверку;  – разъяснять работникам вопросы проведения спецоценки на их рабочих местах;  – не приступать к спецоценке либо приостанавливать ее в случаях, если работодатель не представил документы и информацию, необходимые для исследования условий труда, или отказался обеспечить условия для проведения спецоценки;  – хранить коммерческую тайну |
| Работник  (ст. 5 Закона  № 426-ФЗ) | – Присутствовать при проведении спецоценки на его рабочем месте;  – обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей спецоценку, или к ее эксперту за разъяснением вопросов проведения спецоценки;  – обжаловать результаты проведения спецоценки | Ознакомиться с результатами спецоценки своего рабочего места |

[Social buttons](http://nauca.com.ua/plugins/socbuttons-v16/)