**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ СПЕЦОЦЕНКИ**

| **Участник спецоценки** | **Вправе** | **Обязан** |
| --- | --- | --- |
| Работодатель(ст. 4 Закона№ 426-ФЗ) | – Требовать от организации, проводящей спецоценку, обоснования результатов ее проведения;– проводить внеплановую спецоценку;– требовать от организации, проводящей спецоценку, документы, подтверждающие ее право проводить спецоценку;– обжаловать действия или бездействие организации, проводящей спецоценку | – Обеспечить проведение спецоценки, в том числе внеплановой;– предоставить организации, проводящей спецоценку, необходимые документы и информацию, которые характеризуют условия труда, а также разъяснения по вопросам проведения спецоценки;– не предпринимать действий, направленных на сужение круга вопросов, влияющих на результаты проведения спецоценки;– знакомить в письменной форме работника с результатами спецоценки;– разъяснять работникам вопросы проведения спецоценки на их рабочих местах;–реализовывать мероприятия по улучшению условий труда работников, с учетом результатов спецоценки |
| Организация, проводящая спецоценку(ст. 6 Закона№ 426-ФЗ) | – Отказаться от проведения спецоценки, если ее проведение может угрожать жизни или здоровью работников такой организации;– обжаловать предписания должностных лиц органов власти | – Предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие право проводить спецоценку;– применять разрешенные методы исследований и методики измерений;– использовать средства измерений, прошедшие поверку;– разъяснять работникам вопросы проведения спецоценки на их рабочих местах;– не приступать к спецоценке либо приостанавливать ее в случаях, если работодатель не представил документы и информацию, необходимые для исследования условий труда, или отказался обеспечить условия для проведения спецоценки;– хранить коммерческую тайну |
| Работник(ст. 5 Закона№ 426-ФЗ) | – Присутствовать при проведении спецоценки на его рабочем месте;– обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей спецоценку, или к ее эксперту за разъяснением вопросов проведения спецоценки;– обжаловать результаты проведения спецоценки | Ознакомиться с результатами спецоценки своего рабочего места |

[Social buttons](http://nauca.com.ua/plugins/socbuttons-v16/)